

The illustration depicts a hiring process cycle. At the top, a man in a black suit stands behind a large red circular arrow that loops around the text. Below the arrow, three other people are shown in various states of distress: one is running away, another is falling, and a third is sitting at a desk with his hands on his head in a state of panic. The background is a mix of red and blue, with several sheets of paper flying around, suggesting a chaotic and overwhelming process.

¿TUS CANDIDATOS SE VAN
ANTES DE EMPEZAR? *

BIENVENIDO AL LADO
OSCURO DEL HIRING
INDUSTRIAL

GUÍA URGENTE PARA
SALIR DEL CÍRCULO
VICIOSO DE VACANTES
ETERNAS, ENTREVISTAS
QUE ESPANTAN Y
PROCESOS DE SELECCIÓN
QUE SABOTEAN TU
OPERACIÓN.

SmartHire

Introducción

Bienvenido al lado oscuro. Este no es otro PDF corporativo con consejos genéricos de coaching. **Es una señal de alarma para quienes siguen reclutando como en 2005** y no entienden por qué el talento les hace ghosting.

Si te arden los ojos leyendo CVs, si entrevistas a 10 para contratar a 1 (con suerte), y si tus operarios duran menos que un café en una pausa laboral, **este eBook es para ti.**



BIENVENIDO AL LADO OSCURO

RECLUTAR EN 2025:
EL NUEVO INFIERNO
OPERATIVO

No es que la gente no quiera trabajar. **Es que no quiere trabajar contigo...** si tu proceso es lento, burocrático y desactualizado.

La escasez de talento operativo no es culpa del mercado: **es culpa de procesos que no compiten.**

Lo que nadie te dice (pero todos sienten)

- "Te avisamos si avanzas", suena igual a: **"adiós, no nos importas".**
- El candidato también elige, **y lo hace rápido**
- En sectores como logística, HORECA y retail, **el mejor talento ya está trabajando. Tienes que seducirlo,** no sólo filtrarlo.



CANDIDATO FANTASMA: EL NUEVO MONSTRUO DEL HIRING



Ghosting 101

Desaparecen. No contestan. No llegan a la entrevista. O llegan y no vuelven.

Es frustrante, pero no es casual.

El talento se va cuando:

- **No recibe respuesta rápida**
- **El proceso es eterno**
- **El salario no aparece en la oferta**
- **Las condiciones parecen inventadas**

Soluciones concretas

- Llámalos antes de 24 horas. Sí, antes. **Porque si no lo haces tú, lo hará tu competencia.**
- **Usa WhatsApp**, no sólo email
- **Evita pedir carta de motivación para un puesto de operario**
- Publica ofertas con **salario claro y condiciones realistas** desde el inicio
- Reduce al mínimo los pasos del proceso: **un buen candidato no va a esperar** cinco rondas de entrevistas

PROCESO DE SELECCIÓN



TU PROCESO
NO ES
EXIGENTE,
ES TORTUOSO

PRUEBA
ESCRITA

ENTREVISTA
1

DINÁMICAS
GRUPALES

ESPERAR
FEEDBACK



Procesos eternos

- Tres entrevistas para un reponedor.
- Pruebas cognitivas para un camarero.
- Evaluaciones grupales para operarios de almacén.

¡Detente!

El terror del "feedback en 7 días"

La competencia ya contrató mientras **tú esperas** que el gerente apruebe **el siguiente paso**.

Cada hora que pasa sin acción es **una oportunidad perdida**.

CVs

SmartHire



Automated
ranking

Lo que ya no funciona

- Recibir 100 CVs **no es bueno si el 95% no aplica**
- Los portales genéricos **no entienden tu industria**
- Buscar manualmente **es tiempo perdido**

Lo que sí funciona

- **Matching automático**
- **Ranking por competencias**
- **Búsqueda activa con filtros realistas**



**SMARTHIRE AL RESCATE
(SIN CORBATAS INNECESARIAS)**



Automatiza sin deshumanizar

- **SmartHire simplifica todo el proceso:**
- **Screening automático por IA**
- **Procesamiento inteligente con ATS**
- **Matching con la cultura de tu empresa**
- **Entrevistas automatizadas por IA**
- **Verificación de documentos**
- **Priorización por afinidad real**
- **Comunicación directa por WhatsApp**

**Casos reales.
Nombres reservados.
Resultados que incomodan**

Portal de empleo

- **150 candidatos hiperfiltrados por IA y documentos verificados en 5 días.**
- Pasaron de tráfico bonito a **contrataciones reales.**
- Ahora sí venden **algo más que clicks.**



Centro logístico

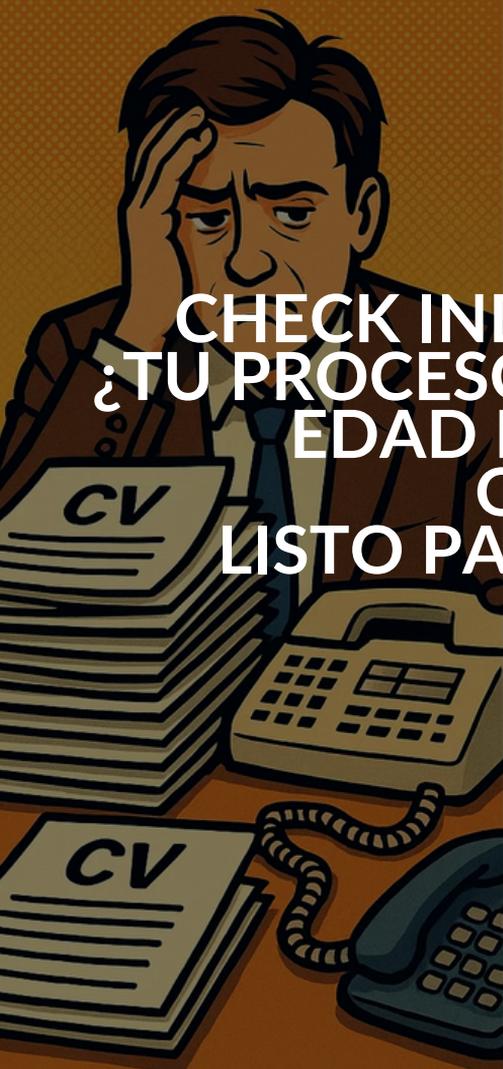
- **12 mozos en 5 días.**
- **10 contratados. 8 siguen 6 meses después.**
- Todo eso... **sin tener que poner un cartel en la reja.**

Empresa de transporte

- Tenía **flota parada.**
- Le entregamos **20 perfiles listos para firmar en 5 días.**
- Ahora los camiones **se mueven**

TIME MACHINE

2005



2025



CHECK INDUSTRIAL:
¿TU PROCESO ESTÁ EN LA
EDAD MEDIA
O
LISTO PARA 2025?

Autoevaluación

- ¿Respondes a un candidato en menos de 24h?
- ¿Usas WhatsApp o aún envías correos con asunto "proceso de selección abierto"?
- ¿Tus entrevistas son más largas que una jornada laboral?

Activa tu plan



O sigue viendo cómo se te va el talento por la puerta.